



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Sociedad Española de Construcciones Eléctricas, S.A.

Índice

01

Órganos de Gobierno

01.01 CARTA DEL PRESIDENTE
01.02 CONSEJO ADMINISTRACIÓN
01.03 EQUIPO DIRECTIVO

p.06

02

Políticas de Sostenibilidad (RSC)

p.14

03

Desempeño

03.01 DATOS RELEVANTES
03.02 INFORME DE GESTIÓN

p.36

04

Correlación ODS-SGE21

p.58



ALUMBRADO



MOVILIDAD



ENERGÍA



01

Órganos
de Gobierno

01.01 CARTA DEL PRESIDENTE



Apreciados accionistas,

Un año más cumplo con el grato deber de presentarles la Memoria anual de SECE correspondiente al ejercicio del pasado 2025.

Mi primer recuerdo es para el Sr. Xavier Torra Balcells, consejero de SECE, que nos ha dejado este febrero. Su amplísima experiencia y sus vinculaciones en el mundo empresarial han sido muy valiosas para la compañía en los últimos años. Su actitud frente a la enfermedad ha sido un ejemplo para nosotros. Descanse en paz.

El año 2025 ha sido un año que puede calificarse como bueno para la empresa. Hemos consolidado nuestro crecimiento, con cuatro unidades de negocio nuevas, fuera de Catalunya. En nuestro sector, una nueva unidad de negocio es una inversión a medio y largo plazo. Durante los ejercicios en las épocas de crecimiento, debemos asumir estas inversiones.

La cifra de negocios en España aumentó un 8,33% sobre la del año anterior, con una reducción de la rentabilidad en un 0,90%, alcanzando el 2,62%. Estos resultados son buenos ya que la reducción de la rentabilidad se compensa, en parte, por el aumento de más de 2M en la facturación.

El resultado final ha sido de 728.123 euros de beneficio antes de impuestos. Este resultado incrementando en un 40% el número de nuestras unidades de negocio ha representado un importante esfuerzo, que redundará en beneficios en los próximos años.

Dado el resultado conseguido proponemos a esta Junta de Accionistas el reparto de un dividendo bruto de 0,72€ por acción. Esta propuesta sigue la directriz de siempre de generar valor a los accionistas, desde la prudencia que nos caracteriza.

El negocio internacional en Chile en 2025 ha sido un ejercicio de transformación. SECE Chile se está transformando, por fin, en una empresa dedicada al mantenimiento del alumbrado público, más que a la ejecución de grandes obras en el mismo sector. Empezamos 2026 manteniendo más de 110.000 puntos de luz y con el desafío de hacer rentable esta actividad que es la natural de SECE y en la que tenemos amplia experiencia.

El factor humano es fundamental para nosotros. Nuestros clientes finales son las personas que viven en las más de 90 ciudades y pueblos en los que prestamos nuestros servicios. El hacer bien nuestro trabajo garantiza el poder continuar de forma segura con las actividades cuando se hace de noche.

Sólo prestando servicios de alta calidad podemos conseguir tiempos de permanencia en nuestros clientes como los que acreditamos. Nuestro cliente tiene que licitar, por ley, los servicios que prestamos de forma regular, por lo que mantener un cliente muchos años, quiere decir que, además de que esté satisfecho con nuestros servicios, seamos capaces de presentarles las mejores ofertas del sector.

Nuestra vinculación con las ciudades y pueblos pasa por apoyarles en diversas iniciativas, como se explica en detalle en esta memoria.

Nuestro foco en nuestros clientes se basa en que todo el personal de SECE está dedicado a este objetivo. Sin el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de todas las personas que formamos SECE, no habría sido posible. En SECE queremos mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores, mediante la formación continua y adaptando las condiciones de trabajo a la nueva realidad.

En la presente memoria se ofrece una visión general de los datos más relevantes de la compañía.

El número total de puntos de luz adjudicados a 31 de diciembre era de más de 420.000 puntos de luz en España. Durante el ejercicio hemos renovado más de 20.000 puntos de luz y hemos sido adjudicatarios de más de 10.000 nuevos aproximadamente.

El impulso dado a LuzIA, nuestro asistente remoto para el control inteligente de las instalaciones eléctricas de las ciudades empieza a dar sus frutos. Por una parte, nos permite optimizar nuestros recursos para el mantenimiento excelente del alumbrado público, y por otra nos sitúa a la cabeza de las soluciones en este ámbito. Cada vez más nuestros clientes necesitarán del uso de

herramientas como LuzIA para la correcta gestión de sus instalaciones. Puedo decir con orgullo que somos de las primeras soluciones en este ámbito, donde aplicamos de forma práctica y útil la IA en instalaciones de alumbrado público. Esperamos un importante crecimiento debido a los conocimientos que genera nuestra solución.

Hemos seguido invertido en el área del vehículo eléctrico. Este sector está teniendo unos crecimientos anuales importantes, a pesar del retraso que está teniendo su implantación en España. A cierre de 2024 éramos mantenedores oficiales de los puntos de recarga de ENDESA en Catalunya, Galicia y Andalucía. Pocas empresas quieren dedicarse al mantenimiento de puntos de recarga, lo que, para nosotros, es una oportunidad. Vamos a seguir potenciando esta área.

Para este 2026 nuestro objetivo sigue siendo aumentar la rentabilidad. Para ello esperamos mejorarla en las nuevas delegaciones manteniendo o aumentando la misma en el resto. Nuestras herramientas informáticas y el uso de la IA en nuestras actividades nos ayudarán a conseguirlo.

Las circunstancias mundiales en este 2026 son muy extrañas y sobre todo, impredecibles. Tanto a nivel mundial, como europeo o español, el nivel de incertidumbre y de cambios constantes obliga a estar permanente vigilando y dispuestos a cambiar nuestras decisiones.

Manteniendo nuestros valores de siempre, respeto a las personas, ética en todas nuestras actuaciones, esfuerzo personal, rigor, sostenibilidad económica e ilusión, somos optimistas para afrontar el futuro. Como les decía en los años anteriores: nuestra visión a medio y largo plazo es buena para los ciudadanos y las ciudades.

Con la satisfacción de poderles presentar unos buenos resultados y la ilusión de siempre, reciban mi más cordial saludo.

Jaime Torner

01.02 CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El actual Consejo de Administración se compone de izquierda a derecha: Jaime Torner Pannocchia, Fernando Benito Nuñez-Lagos, Gabriel Fernández Martí y Gloria Torner Gutiérrez. En memoria de Xavier Torra Balcells, vocal durante el 2025. Este equipo agradece profundamente su dedicación y el compromiso compartido.

**Jaime
Torner
Pannocchia**

PRESIDENTE
DEL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN Y
CONSEJERO DELEGADO

**Fernando
Benito
Nuñez-Lagos**

SECRETARIO

**Gabriel
Fernández
Martí**

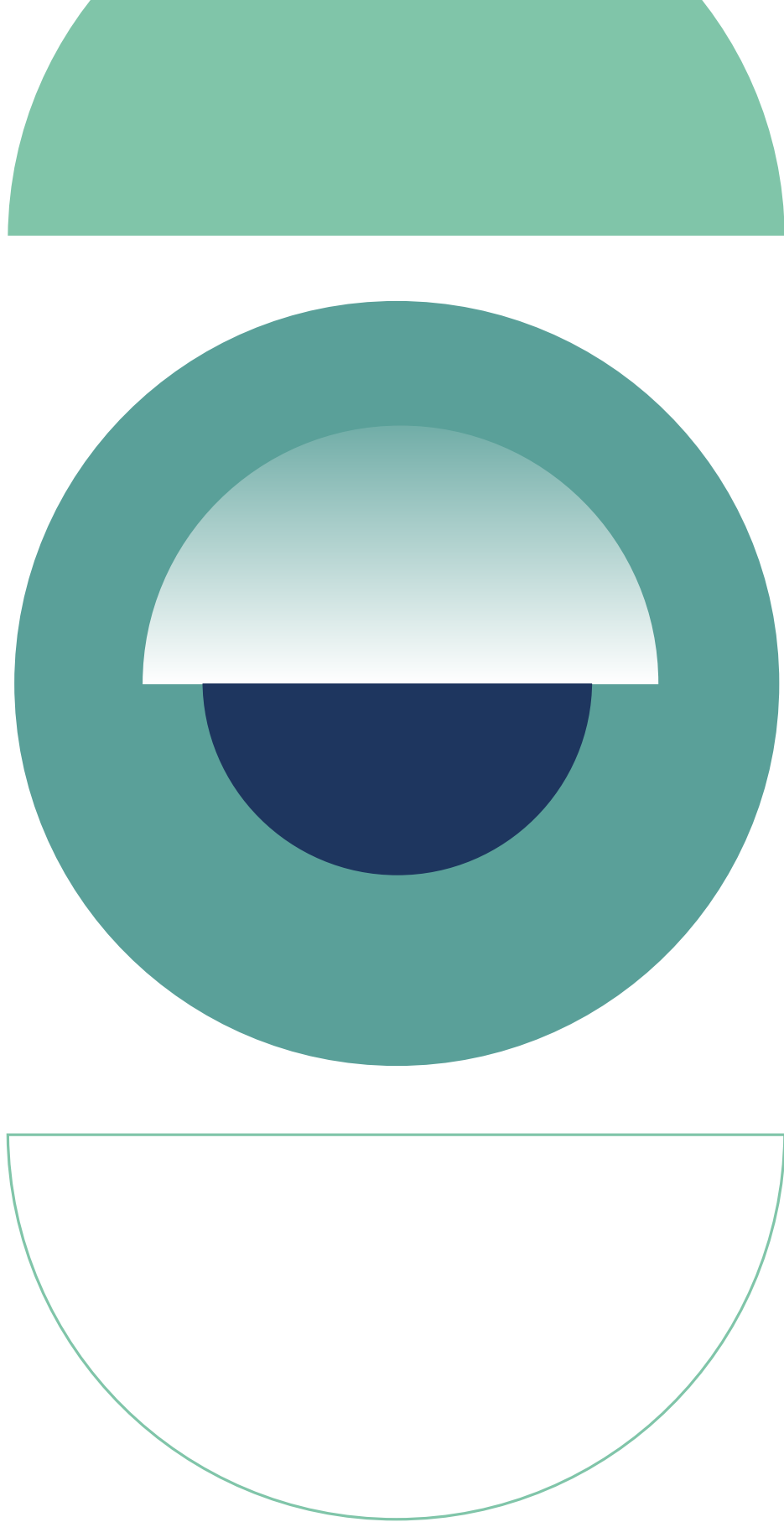
VOCAL

**Gloria
Torner
Gutiérrez**

VOCAL



01.03 EQUIPO DIRECTIVO



**Jaime
Torner
Pannocchia**

PRESIDENTE
DEL CONSEJO DE
ADMINISTRACIÓN Y
CONSEJERO DELEGADO



**Jordi
Escriche
Pérez**

CEO /
DIRECTOR GENERAL



**Gloria
Torner
Gutiérrez**

SUBDIRECTORA
GENERAL



**Gabriel
Fernández
Martí**

RELACIONES
INSTITUCIONALES



**Xavier
Suárez
Moreno**

DIRECTOR
OPERACIONES



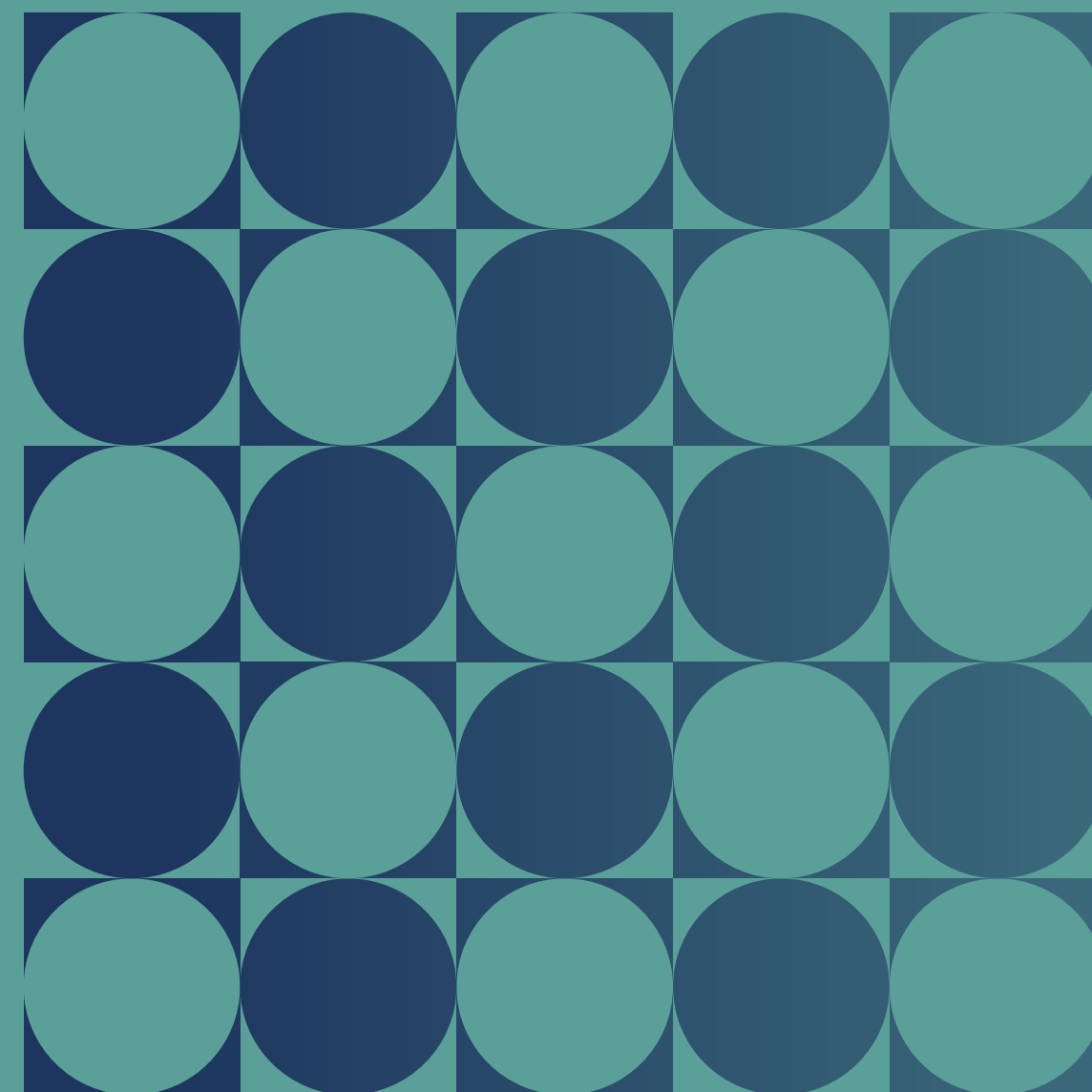
ALUMBRADO



MOVILIDAD



ENERGÍA



Políticas de sostenibilidad

02

PREMIOS Y DISTINCIONES

Hacemos mención de algunos de los premios y distinciones obtenidos los últimos ejercicios:

CHARTER DE LA DIVERSIDAD



Desde hace unos años SECE está adherida a la firma del **Charter de la Diversidad**, es un código de compromiso que firman las empresas a favor de la diversidad, igualdad y la no discriminación, está avalado a nivel europeo por la Comisión europea y a nivel nacional por el Ministerio de igualdad.

FUNDACIÓN LACETÀNIA



Desde hace algunos años colaboramos con la **Fundación Lacetània**, la cual ha otorgado a SECE diplomas por la colaboración continuada con la formación de sus estudiantes.

EMAS



SECE es galardonada por el Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya y el Club EMAS, por los 10 años de gestión ambiental basada en el Registro EMAS. Actualmente ya **llevamos más de 20 años con EMAS**.

Gracias a esta correcta gestión, se han logrado importantes resultados como garantizar la máxima valorización de los residuos generados en nuestra actividad.

PREMIOS DE EXCELENCIA ENERGÉTICA



SECE galardonada en el marco de **Premios de Excelencia Energética**.

El objetivo de estos premios es el reconocimiento de empresas y entidades que han llevado a cabo proyectos o actuaciones destacables en el campo del ahorro, la eficiencia energética, el fomento de las energías renovables y las nuevas tecnologías energéticas, son concedidos por el Institut Català d'Energia (ICAEN) y la Conselleria d'Empresa i Treball de la Generalidad de Catalunya.

En esta ocasión, SECE obtuvo un **DIPLOMA DE HONOR** en la categoría de trayectoria. El jurado ha valorado nuestra larga trayectoria vinculada al Alumbrado Público y por la contribución a la Eficiencia Energética a través de soluciones, productos y buenas prácticas aplicadas al Alumbrado Público.



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Para SECE, la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión es un compromiso estratégico voluntario que implica la mayor satisfacción de sus clientes, la reducción de los impactos ambientales y la prevención de riesgos laborales.

Este compromiso se ha consensuado nuevamente en este periodo con la renovación de nuestro Sistema Integrado de Gestión por parte de una Entidad Acreditada que lo certifica.

OTROS COMPROMISOS

SECE dispone igualmente de los siguientes compromisos:

Comité de Empresa	Comité de Seguridad de la Información y Protección de Datos Personales
Comité de Seguridad y Salud	Convenio Colectivo Propio
Comité de Igualdad	Plan de Igualdad
Comité de Ética y Socialmente Responsable	Código Ético

ISO 9001:2015 de Gestión de la Calidad
ISO 14001:2015 de Gestión Medioambiental
Adaptación de la certificación de gestión ambiental a nivel europeo al nuevo Reglamento (CE) 1221/2009 EMAS III
ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud Laboral
ISO 50001:2018 de Gestión de la Energía
SGE-21:2017 de Sistema de Gestión ética y Socialmente Responsable
ISO 27001:2022 de Seguridad de la Información
ISO 27701:2019 de Gestión de la Privacidad de la Información
Registro de la Huella de Carbono
Esquema Nacional de Seguridad (ENS), conforme al Real Decreto 311/2022, con Declaración de Conformidad en categoría básica

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

El desarrollo de la Sostenibilidad en SECE tiene como razón de ser, atender y tener en cuenta las expectativas de los Grupos de Interés, para asegurar una gestión correcta de los servicios que realiza.

SECE dispone de varios canales de comunicación y diálogo con cada uno de ellos.

Con el fin de ir consolidando año tras año nuestro camino a la sostenibilidad empresarial y a partir de la puesta en marcha de acciones, hemos implantado políticas de Responsabilidad Social Corporativa y las hemos consolidado



ESTRATEGIA Y PLAN DE RSE

[ENFOQUE Y RESULTADOS]

MATERIALIDAD Y CORRELACIÓN CON LOS ODS

Desde que encendimos la primera luz de nuestras instalaciones, hace ya más de 110 años, con la firme voluntad de realizar servicios de mantenimiento del alumbrado público (entonces farolas de gas) de calidad, hasta la actualidad, con las nuevas tecnologías de las lámparas LED y la telegestión, hemos ido creciendo con la sociedad, innovando para proporcionar un excelente servicio de mantenimiento al ciudadano y con el compromiso de la sostenibilidad en los municipios donde trabajamos.

Esta es la razón de ser de la Responsabilidad Social Corporativa en SECE: **mediante nuestra actividad económica contribuimos positivamente al desarrollo sostenible, queremos ser una empresa ejemplar para la sociedad y crecer como empresa rentable, con la responsabilidad de preservar la sociedad actual y la futura de todos los efectos que genera nuestra actividad de servicio.**

Este compromiso de sostenibilidad lo desarrollamos integrando las oportunidades económicas, sociales y ambientales en nuestra estrategia de gestión y nos permite cumplir los objetivos de nuestro negocio y generar más riqueza a largo plazo para la sociedad y por el medio ambiente.

MATRIZ DE LA MATERIALIDAD

SECE ha identificado y evaluado, de acuerdo al Procedimiento establecido, las significancias del impacto de los ODS, a lo largo de toda la cadena de valor.

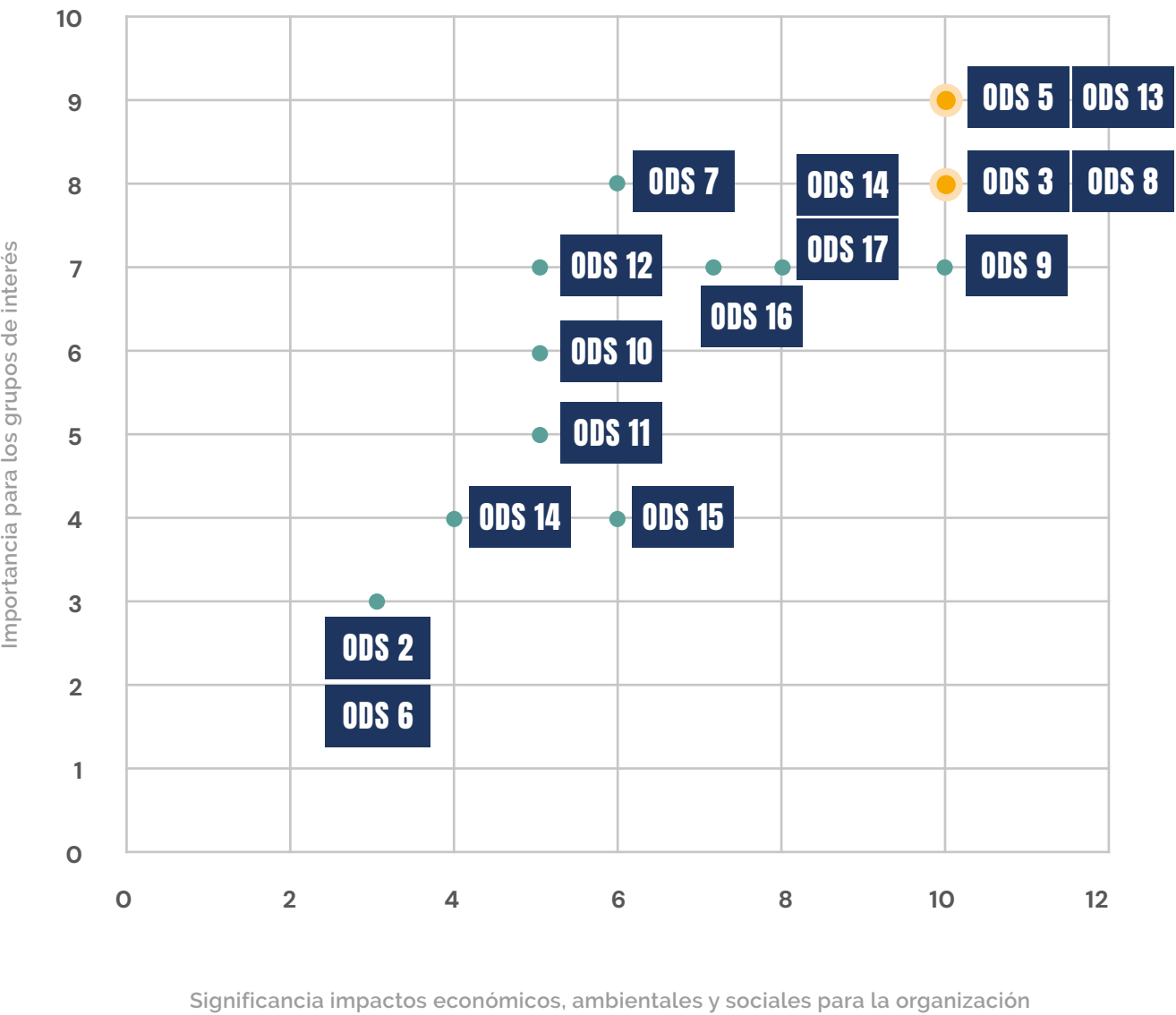
Para identificar dichos impactos se han tenido en cuenta, entre otros: la información de los procesos productivos y procesos de gestión; el conocimiento acumulado de la actividad industrial; requerimientos legales y otros aplicables; el desempeño social y ambiental y la planificación estratégica del negocio.

Para evaluar esos impactos se han aplicado criterios sobre la importancia de las consecuencias para un desarrollo sostenible, y la capacidad de influencia que SECE tiene al respecto.

Dichos impactos afectan a 8 de los 17 ODSs. Y, tanto por el número de impactos en cada ODS, como por su valoración, para SECE los ODSs PRIORITARIOS, en la medida que reciben más impacto son, en orden de importancia:



MATRIZ DE LA MATERIALIDAD DE SECE 2025



PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Los objetivos a corto y medio plazo, así como las medidas adoptadas, son:

ODS	ACCIONES
 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	1 Sistema gestión integrado: ISO 45001 2 Curso "Freno al ictus" 3 Seguimiento constante de la Salud y Seguridad en el ámbito laboral de SECE
 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	1 Plan de Igualdad 2 Código Ético 3 Encuesta de Clima Laboral y SGE-21 4 Colaboraciones con la Comunidad 5 Colaboración y alianzas
 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	1 Sistema de gestión energética: ISO 50001 2 Instalación de sistemas de generación de energía renovable (fotovoltaica) en edificios municipales. 3 Instalación y mantenimiento de puntos de recarga (PDR). 4 Mejora de la eficiencia en alumbrado público (LED y telegestión). 5 Asesoramiento en eficiencia y transición energética
 Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	1 Evaluación de competencias 2 Convenio Colectivo de SECE
 Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	1 Reducción del consumo de combustibles fósiles. 2 Mejora en la segregación y gestión de los Residuos. 3 Minimizar y optimizar el residuo procedente del papel. 4 Reducir las emisiones de CO2. 5 Hacer un seguimiento continuo del consumo del agua. 6 Mejorar la comunicación e implicación del personal en la gestión ambiental de las actividades de trabajo de SECE. 7 Substitución paulatina de la flota de vehículos. 8 Realizar un seguimiento del comportamiento ambiental de todos los Centros de Trabajo de SECE.

PRINCIPALES INDICADORES ASG



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Como toda empresa privada, el primer objetivo es incrementar la rentabilidad de la empresa, para así optimizar los recursos y poder reinvertirlos en la empresa y en el entorno.

La creación de valor es un factor clave a la hora de garantizar la permanencia de la empresa, pues el beneficio permite retribuir a los accionistas, para que puedan seguir invirtiendo en la empresa.

Mediante nuestra actividad contribuimos positivamente al desarrollo sostenible. De este modo, deseamos ser una empresa referente para la sociedad.

FACTURACIÓN

En un contexto internacional aún marcado por cierta incertidumbre derivada de tensiones geopolíticas y del encarecimiento de materias primas, la cifra de negocio de SECE ha mantenido una evolución positiva a lo largo de los últimos ejercicios, alcanzando en 2025 los 28,81 millones de euros y consolidando una senda de crecimiento sostenido.

Este crecimiento ha estado impulsado principalmente por la consolidación de los servicios de mantenimiento, junto con la ejecución de obras y actuaciones en el ámbito energético, así como por la incorporación de nuevos contratos de mantenimiento, entre los que destacan los adjudicados a lo largo de 2024 en Pamplona y Cádiz.

	2022	2023	2024	2025
EVOLUCIÓN DE LA CIFRA DE NEGOCIO (millones de euros)	21,3	24	25,8	28,81

NÚMERO DE PUNTOS DE LUZ

El número de puntos de luz es un indicador específico de nuestra actividad. Determinar el número de puntos de luz que mantenemos anualmente marca la responsabilidad de la empresa de iluminar todas las noches a millones de ciudadanos y ciudadanas de todo España. A día de hoy, SECE se encuentra entre las empresas líderes en cuanto a número de puntos de luz gestionados anualmente de todo el territorio español.

	2022	2023	2024	2025
EVOLUCIÓN DE LOS PUNTOS DE LUZ MANTENIDOS	388.139	366.702	358.937	375.826

PROYECTOS FINANCIADOS

Proyectos financiados por el CDTI (Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial), apoyado por el Ministerio de Ciencia e Innovación del Gobierno de España y por la Unión Europea-Next Generation UE:

Proyecto SOLARADAPT:, con el objetivo de investigar y desarrollar nuevas estrategias de gestión y distribución energética que integren la energía solar fotovoltaica.

Proyecto PREDALIN: con el objetivo de desarrollar un software para el mantenimiento predictivo de los sistemas de alumbrado público.

DESEMPEÑO SOCIAL

MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS

La dimensión Social es la parte más importante de nuestra razón de ser, porque en ella intervienen las personas, el valor máspreciado con el que contamos, tanto si hablamos de los accionistas como de todos los profesionales de SECE que son el contacto directo con nuestro cliente: el ciudadano.

Nuestro desempeño en el ámbito social va dirigido a los grandes grupos de personas:

EL EQUIPO HUMANO DE SECE

LA COMUNIDAD
(los clientes, los ciudadanos, los proveedores, etc.)

LAS FUTURAS GENERACIONES

EL EQUIPO HUMANO

Nuestra misión principal es obtener el bienestar de las personas que trabajan en SECE para que éste revierta en la empresa en forma de compromiso, vinculación y productividad. Las líneas de actuación son:

- > Comprometer y vincular el talento en la organización
- > Asegurar y potenciar el crecimiento personal y profesional de las personas que trabajan en SECE

La edad media de la plantilla de SECE en el año 2025 es de 46 años y se ha tenido una plantilla media anual de 284 trabajadores.

	2022	2023	2024	2025
PLANTILLA MEDIA ANUAL	231	235	249	284
EDAD MEDIA	45	45	45	46



A 31 de diciembre de 2025, la plantilla de SECE estaba compuesta por 284 trabajadores. De ellos, 269 (94.79%) son contratos indefinidos y 15 (5.21%) son contratos temporales.



PROFESIONALES INCLUSIVOS Y CONTRATACIÓN INDIRECTA

Con el objetivo de obtener una mayor inserción y no discriminación, SECE mantiene el compromiso de adecuar los puestos de trabajo a los profesionales que tienen alguna discapacidad.

Además, SECE colabora con diversas asociaciones y centros de trabajo especial sin ánimo de lucro, que tienen como objetivo principal la integración social, laboral y cultural de personas excluidas o en riesgo de exclusión.

Con estos centros tenemos contratados diferentes servicios: ESCID, FEMAREC, como gestor de residuos tenemos contratado el servicio de recogida de la mayoría de los residuos que generamos en todos nuestros centros de trabajo,

Mediante estas acciones damos cumplimiento a la Ley 13/1982 de Integración Social de Minusválido (LISMI), contratando a trabajadores/as con discapacidad y aplicando las medidas alternativas de acuerdo al RD 364/2005. El importe anual se detalla a continuación:

	2022	2023	2024	2025
% PERSONAL CON ALGUNA DISCAPACIDAD	1,28%	1,28%	1,74%	1,74%

LISMI	2022	2023	2024	2025
CUOTA DEL 2% DE LA PLANTILLA	4,62	4,7	3,45	5,77

RELACIONES LABORALES Y SOCIALES

SECE en afán de potenciar sus relaciones laborales y sociales, dispone de herramientas que aseguran una contratación ética y un bienestar para la plantilla. Las más destacadas son:



DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA POR GÉNERO

	2022		2023		2024		2025	
MUJERES	29	11,87%	32	13,62%	34	11,81%	11,52%	11,81%
HOMBRES	192	88,13%	203	86,38%	254	88,19%	88,48%	88,19%

MEJORAS SOCIALES Y LABORALES

Dentro de nuestro Convenio Colectivo de SECE, se ofrece a su personal una serie de ayudas. Las más destacadas son:

	2022	2023	2024	2025
PREMIO VINCULACIÓN 25 AÑOS	2	4	4	8
PREMIO VINCULACIÓN 40 AÑOS	0	0	0	1
PREMIO DE NATALIDAD O ADOPCIÓN	3	7	2	1
PREMIO DE NUPCIALIDAD/ PAREJA DE HECHO	3	2	5	2
VICTIMAS VIOLENCIA GÉNERO/ ACOSO SEXUAL	0	0	0	0
AYUDA ASISTENCIAL	3	4	4	5
AYUDA ESCOLAR/PREESCOLAR	88	92	90	88
AYUDA ELEMENTOS PROTÉSICOS	8	7	2	6
AYUDA RETIRADA CARNET CONDUCIR	0	0	0	0
PERMISO CONDUCIR CLASE C	0	6	1	0
RENOVACIÓN CARNET CONDUCIR	5	6	7	4

Entrega de los premios de vinculación 25 años:



FORMACIÓN

La formación es un elemento clave para la retención de talento, el desarrollo y actualización constante de los conocimientos y las capacidades de los profesionales de SECE.

Por este motivo anualmente desde el departamento de Recursos Humanos se coordina un Plan de Formación estructurado por áreas:

La distribución de las horas en 2025 ha sido la siguiente:

HORAS DE FORMACIÓN	2022	2023	2024	2025
COMPETENCIAS TÉCNICAS	520	4529	445	555
SOCIAL	482	332	550	158
SEGURIDAD Y SALUD	1534	2634	1832	2514



MEDIO AMBIENTE

En SECE, estamos comprometidos con la sostenibilidad y protección del medio ambiente mediante la implementación de un sistema de gestión medioambiental robusto, alineado con los estándares internacionales de la UNE ISO 14001 y a nivel europeo con el Reglamento (CE) 1221/2009 EMAS.

Así, la política de gestión incluye la protección del medioambiente como uno de sus principales pilares.

La sostenibilidad es el asunto clave de nuestros días. La transición hacia una economía baja en carbono es un reto global que afecta a los actuales modelos económicos enfocados en el corto plazo. Alineados con los objetivos de la Agenda 2030 de la Unión Europea, SECE ha realizado la Inscripción en el Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de CO2 del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Anualmente se realizan evaluaciones exhaustivas de los aspectos medioambientales que identifican la interacción de nuestras actividades, productos y servicios con el medio ambiente. Este análisis nos permite establecer objetivos y planes de mejora anuales, que se detallan en nuestra Declaración Medioambiental. Estos planes no sólo abordan nuestros impactos medioambientales, sino que también se centran en las oportunidades de mejora.

Asimismo, SECE cuenta con una flota de vehículos sostenible, en la medida que su gestión de la prestación del servicio lo permite.

También ayudamos a ciudades y municipios a ser lo más eficientes posible energéticamente. Nuestro objetivo es liderar conjuntamente el proceso de transformación para llegar a ser un municipio con instalaciones sostenibles.



A continuación, se muestran los indicadores más destacados a nivel medioambiental y energético. A tener en cuenta: instalación fotovoltaica de autoconsumo del centro de Tarragona a mediados del 2021 y en el centro de Banyoles a finales de 2022, y reubicación del centro de Reus en la nave de Vila-seca a mediados de 2023.

	2022	2023	2024	2025
VALORIZACIÓN % Valorización y tratamiento de residuos	92,45	87	88	83
AGUA Consumo M3	1222	1129	1413	1230
PAPEL Kg de papel	999,57	1114,62	738,87	936,42
VALORIZACIÓN % Valorización y tratamiento de residuos	92,63	92,45	87	77,5
RESIDUOS NO ESPECIALES Tn de residuos no especiales	221,726	370,56	243,171	299,089
RESIDUOS ESPECIALES Tn de residuos especiales	2,952	11,097	4,409	5,161
COMBUSTIBLES Litros de combustible	151,481	166,108	159,668	157,275
KWh consumo eléctrico	256,508	241,376	217,180	223,226
KWh autoconsumo fotovoltaicas	12.712	17.028	13.698	15.609

EMISIONES CO2	2022	2023	2024	2025
ELECTRICIDAD (TnCO ₂)	0	0	63,05	63,17
GASOIL (TnCO ₂)	378,10	398,54	382,28	411,40
GASOLINA (TnCO ₂)	1,69	2,92	6,75	18,85
GNC (TnCO ₂)	12,86	6,72	6,17	7,76
TNCO₂	420,27	438,15	478,46	501,18

Se observa una disminución en el porcentaje de valorización de los residuos, ocasionada por el aumento de residuos no valorizables generados en las diversas obras que se han efectuado durante el 2025 que se han visto incrementadas.

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

SECE tiene constituido un Servicio de Prevención Propio (SPP) que asume las especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicología Aplicada. Para las especialidades de Higiene Industrial y Vigilancia de la Salud, tiene contratado un Servicio de Prevención Ajeno (SPA).

Para dar cumplimiento a las funciones específicas en la realización de actividades preventivas, SECE tiene constituido además un Comité de Seguridad y Salud y tiene designados unos Delegados de Prevención. El Comité de Seguridad y Salud es el órgano paritario de participación que se destina a la consulta regular y periódica de las actuaciones de SECE en materia de prevención de riesgos laborales. Está formado por una parte por los Delegados de Prevención y por el empresario o sus representantes, por otra, y se reúne con una periodicidad trimestral.

El Sistema de Seguridad y Salud, basado en la ISO 45001, ha mejorado el entorno laboral en los últimos años. Sin embargo, en 2025 han aumentado los accidentes, influido en parte por el envejecimiento de la plantilla, que incrementa la vulnerabilidad y alarga la recuperación.

En la siguiente tabla se especifican indicadores de Seguridad y Salud para el conjunto de SECE,

ACCIDENTES	2022	2023	2024	2025
TOTAL ACCIDENTES	25	24	31	37
TOTAL ACCIDENTES CON BAJA	15	9	19	25
DURACIÓN MEDIA DE LAS BAJAS	8,7	1,45	24.57	13

LA COMUNIDAD (COLABORACIONES Y DONACIONES)

Otras aportaciones económicas han sido otorgadas a proyectos sociales, como parte esencial de nuestra identidad y compromiso. Estas inversiones van dirigidas a impulsar el desarrollo social, económico y ambiental en las áreas donde operamos.

Esta filosofía está profundamente integrada en nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) reafirmando nuestro propósito de generar un impacto positivo, sostenible y duradero en la sociedad.



Visita a la Fundación CERCA en Tarragona para reforzar nuestra colaboración.

LA COMUNIDAD (COLABORACIONES Y DONACIONES)

FUNDACIÓN INCORPORA:
www.incorpora.org/

FUNDACIÓN INTERMEDIA:
fundaciointermedia.org/

ESCOLES SALESIANES
DE SARRIA

FEMAREC:
femarec.cat

INTEGRA PMC:
<https://www.pmc.es>

SIFU Servicios Integrales de Fincas Urbanas:
<https://www.gruposifu.com/>

FUNDACIÓ LACETÀNIA:
fundaciolacetania.org

FUNDACIÓN NO SOMOS INVISIBLES:
nosomosinvisibles.org

ARSIS AMICS DEL RAVAL I DE SISTRELLS:
arsis.org

FEM EL CAMÍ_ Caminata solidaria contra el cáncer:
<https://femelcami.cat/qui-som/>

FUNDACIÓN XIPRER:
<https://elxiprer.org/es/la-fundacion/>

Acciones	2023	2024	2025
Contratación de personas en riesgo de exclusión social	Se han estudiado algunos curriculums, pero no entraban en nuestras necesidades	-	-
Contratación de personas en riesgo de exclusión social	Se han estudiado algunos curriculums, pero no entraban en nuestras necesidades	-	-
Formación AP a alumnos de FP	30 estudiantes	30 estudiantes	-
Gestor de residuos. Empresa sin ánimo de lucro	35.037,50 kg de residuos 5 canastillas 259 lotes de navidad Facturación: 51.456,83€	26.290,00 Kg de residuos - 292 lotes de navidad Facturación: 47.242,34 €	25.791,50kg de residuos 2 canastillas 315 lotes de navidad Facturación: 47.978,79 €
Suministro de Ropa laboral y Epis	-	5.869,89 €	8.591,04 €
Suministro de Ropa laboral, Epis, material de oficina y fruta	-	65.031,51 €	50.266,72€
Contratación de personal en prácticas para sustituciones en verano	2.048,25 €	-	-
Contratación actividad el día de Sant Jordi y otras actividades como diseño y elaboración de postales navideñas	Campaña Sant Jordi/Navidad (360,05 €)	Campaña Sant Jordi/Navidad (125,40 €)	Campaña Sant Jordi/Navidad (495,70€)
Colaboración mejora calidad de vida de personas vulnerables	720,00 €	720,00 €	-
Caminata solidaria contra el cáncer, de Manresa a Montserrat gestionada por un grupo de Mossos d'Esquadra		2000 €	2000 €
La Fundación Xiprer tiene como objetivo acoger y acompañar a aquellas personas que sufren soledad, pobreza, exclusión o marginación social.	-	3000 €	3000 €

LA COMUNIDAD (COLABORACIONES Y DONACIONES)

FUNDACIÓN CERCA
<https://fundaciocerca.org/>

FUNDACIÓN HORTA SUD_VALENCIA
<https://fundaciohortasud.org/es/lhorta-sud/>

AJUNTAMENT RUBI – U.E. Rubí

AJUNTAMENT RUBI- CURSA DE LA DONA RUBI

ASSOCIACIO AGRUPAMENT D’ESPLAI COLLSEROLA
(Ramon Segalás)

Acciones	2023	2024	2025
La Fundación Cerca tiene como finalidad trabajar por el bienestar de las personas en situación de vulnerabilidad, enfocados en personas mayores y/o dependientes y ofreciendo cursos de atención sociosanitaria en el domicilio	-	3000 €	3000 €
El objetivo de dicha fundación consiste en ofrecer ayuda de todo tipo a las personas que han sufrido el paso de la Dana en Valencia	-	5000 €	-
Partido de futbol solidario	-	-	1500 €
Patrocinio carrera	-	-	3000 €
	-	-	1500 €



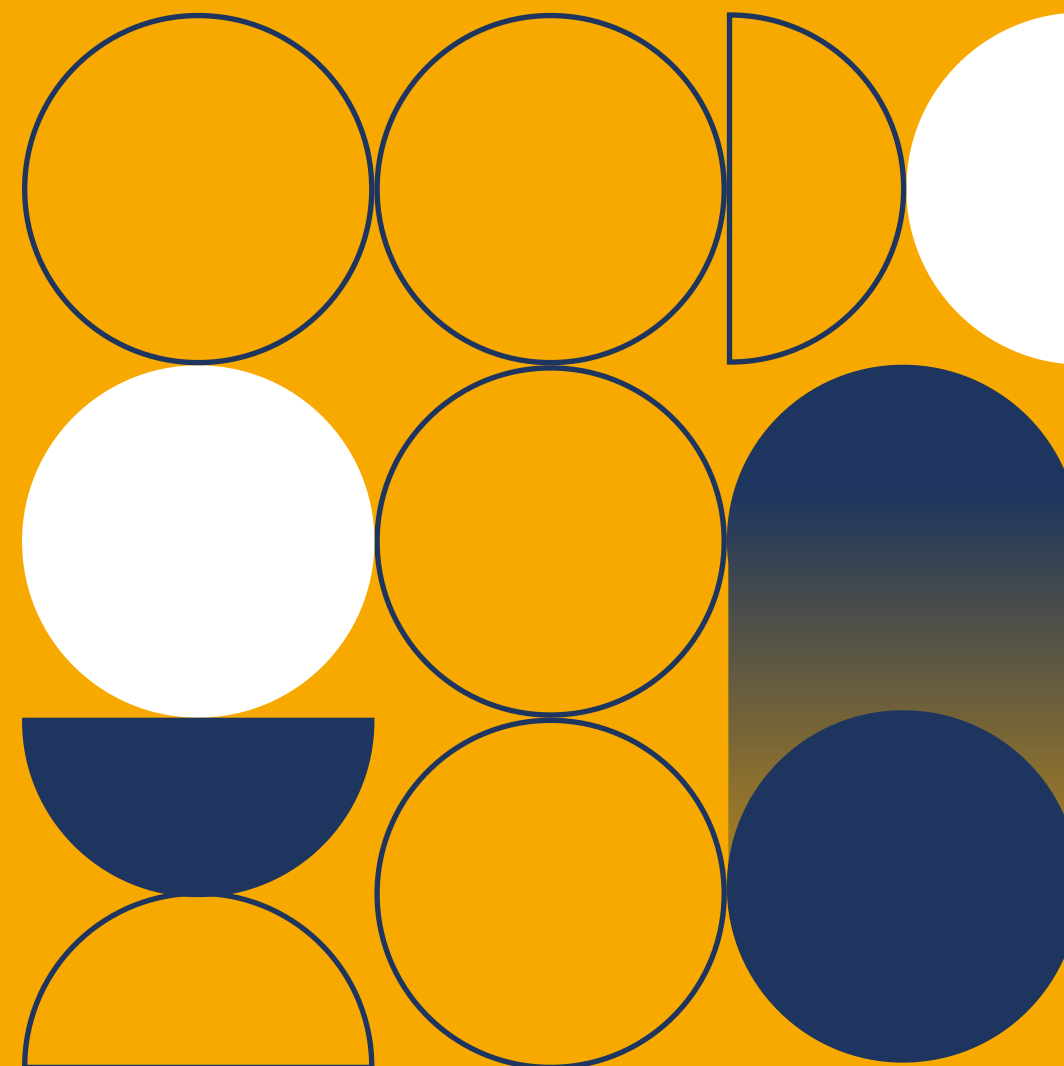
ALUMBRADO



MOVILIDAD



ENERGÍA



03

Desempeño

03.01 DATOS RELEVANTES

CIFRA DE NEGOCIO

30,15 M €

4,3 %
INTERNACIONAL



DE LA FACTURACIÓN,
EN INNOVACIÓN
Y TECNOLOGÍA

PROYECTOS
SOCIALES



TRABAJADORES DEL GRUPO



CERTIFICACIONES

Norma UNE-EN ISO 9001:2015 – Sistema de Gestión de la Calidad - con el número de registro ES19/86045

Norma UNE-EN ISO 14001:2015 – Sistema de Gestión Ambiental - con el número de registro ES19/86046

EMAS – Reglamento Comunitario de Ecogestión y Ecoauditoria (CE) 1221/2009 - con el número de registro ES-CAT-000196

Norma UNE-EN ISO 45001:2018 – Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - con el número de registro ES19/86047

Norma UNE-EN ISO 50001:2018 – Sistema de Gestión de la Energía - con el número de registro ES19/86048

Reglamento de los Servicios de Prevención R.D. 39/1997 con el número de registro C-M-200189

Norma SGE-21:2017 – Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable - con el número de registro 325/21

Norma UNE-EN ISO/IEC 27001:2017 – Sistema de Gestión de Seguridad de la Información - con el número de registro ES22/00000407

Norma ISO/IEC 27701:2019 – Sistema de Gestión de la Privacidad de la Información - con el número de registro ES22/00000408

Certificado de Inscripción Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico con el número de registro 2024-a4163



ALUMBRADO

487.000

PUNTOS DE
LUZ

+ 397.000 ESPAÑA
+ 90.000 CHILE

50%

TELEGESTIONADOS

25 %

CON INTELIGENCIA
ARTIFICIAL LUZIA



MOVILIDAD

246 +82%

Instalación, gestión
y mantenimiento de
Puntos de Recarga
de Vehículos
Eléctricos en
Cataluña, Galicia,
Comunidad
Valenciana
y Andalucía

96%

Carga semirrápida

endesa x

Instaladores y
mantenedores
oficiales



ENERGÍA

32,2 MWh

Energía solar
fotovoltaica
producida en SECE

215 TN

de Co₂, reducciones
en la atmósfera





03.02

INFORME DE GESTIÓN

ÁREA COMERCIAL

A nivel comercial, el año 2025 ha representado la consolidación y estabilización del nuevo mercado ampliado de licitaciones, presentando licitaciones en varias comunidades autónomas en España. Además, hemos seguido presentando licitaciones no solo de alumbrado público sino también en el ámbito de la movilidad eléctrica, instalando y manteniendo puntos de recarga de vehículos eléctricos, así como instalación y mantenimiento de placas fotovoltaicas. Esto ha representado un volumen ligeramente inferior al año pasado ya que seguimos ganando contratos y adquiriendo nuevos puntos de luz, así como nuevos puntos de recarga y nuevas instalaciones fotovoltaicas, pero de contratos más pequeños, comparados con el año anterior.

Durante el año 2025 hemos sido adjudicatarios de más de 32.000 puntos de luz, destacando algunas renovaciones como la de los contratos de mantenimiento de alumbrado público de Banyoles, Castellbisbal, Sant Just Desvern o Vandellós, así como nuevos contratos de mantenimiento de alumbrado público como Parets del Vallés, Abrera o la Pobla de Claramunt. Destacamos también la renovación del contrato de semáforos y pilonas de Caldes de Malavella. Por otro lado, sólo hemos perdido el contrato de Vigo, contrato que gestionábamos a través de una UTE y el contrato de mantenimiento de alumbrado público de Castellar del Vallés.

A continuación, mostramos las renovaciones de mantenimientos:

RENOVACIONES MANTENIMIENTOS

Cliente	Descripción
Ajuntament de Sant Just Desvern	Servei de conservació i manteniment de la xarxa d'enllumenat públic i de les instal·lacions elèctriques i lumíniques dels semàfors de Sant Just Desvern.
Ajuntament de Banyoles	Contracte mixt d'obres, subministraments i serveis de manteniment funcional, preventiu i correctiu de les instal·lacions d'enllumenat públic i semàfors del municipi de banyoles; de muntatge i desmuntatge de l'ornamentació nadalenca, de subministrament de quadres provisionals de festes i activitats i d'altres treballs complementaris relacionats amb la millora de l'eficiència energètica del municipi de Banyoles.
Ajuntament de la Pobla de Claramunt	Servei de manteniment i conservació de l'enllumenat públic del municipi de la Pobla de Claramunt.
Ajuntament de Caldes de Malavella	Serveis de manteniment de les instal·lacions semafòriques i de pilones retràctils al municipi de Caldes de Malavella.
Ajuntament de Castellbisbal	Servei de manteniment i conservació del servei d'enllumenat públic i ornamentació de nadal del municipi de Castellbisbal.
Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant	Servei de manteniment de l'enllumenat públic del terme municipal de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant.
Ajuntament de Vacarisses	Contracte de serveis de manteniment de les instal·lacions d'enllumenat públic del municipi de Vacarisses.
Ajuntament de Salt	Contractació mixta d'obra, subministrament i del servei de manteniment preventiu i correctiu del sistema de semaforització de Salt.

Y también detallamos algunos de los nuevos mantenimientos conseguidos este año:

NUEVOS MANTENIMIENTOS

Ciente	Descripción
Ajuntament de Sant Llorenç del Penedès	Contracte de la prestació del servei municipal de manteniment de l'enllumenat públic de Llorenç del Penedès.
Ajuntament de Parets del Vallès	Contracte servei del manteniment de les instal·lacions de l'enllumenat públic de l'ajuntament de Parets del Vallès.
Ajuntament de Balsareny	Contracte per la prestació dels serveis de manteniment i conservació de la xarxa d'enllumenat exterior públic del municipi de Balsareny.
Zona Franca de Cádiz	Servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de la instalación solar fotovoltaica instalada en el aparcamiento altura.
Ajuntament d'Abrera	Serveis de manteniment de les instal·lacions elèctriques municipals de l'ajuntament d'Abrera.
Ajuntament de La Pobla de Claramunt	Servei de manteniment i conservació de l'enllumenat públic del municipi de La Pobla de Claramunt.

En cuanto a las obras, en SECE hemos sido adjudicatarios de obras destacadas en las tres áreas de negocio, las cuales destacamos las 5 más relevantes de cada área:

OBRAS RELEVANTES EN ALUMBRADO PÚBLICO

Ciente	Descripción
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	Contracte d'execució de les obres per l'adequació a normativa i legalització de les instal·lacions de l'enllumenat públic exterior del terme municipal d'Esplugues de Llobregat.
Ajuntament de Cabrera de Mar	Execució de les obres per a la millora de l'eficiència energètica de l'enllumenat públic de Cabrera de Mar.
Ajuntament de Bellús	Adecuación y mejora de las instalaciones de alumbrado exterior público del municipio de Bellús.
Ajuntament de Pallaresos	Contracte mixt de subministraments i serveis per a les actuacions de renovació d'il·luminació pública exterior (quadres c, d, f, h, l, m, n, q i v).
Ajuntament de Cunit	Treballs d'esmena de defectes electrics i substitució de punts de llum de l'enllumenat públic de Cunit.

OBRAS RELEVANTES EN PUNTOS DE RECARGA

Ciente	Descripción
Departament de Salut	Execució de l'obra d'instal·lació d'infraestructura de recàrrega per a vehicle elèctric als aparcaments del Departament de Salut.
Consorcio Zona Franca de Barcelona	Obra para la instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos en distintos edificios propiedad del Consorcio de la Zona Franca de Barcelona.
Guardia Urbana Badalona	Treballs d'execució per a la instal·lació de 16 carregadors per a vehicles elèctrics a l'edifici de la guàrdia urbana de Badalona.
Ayuntamiento de San Fernando	Instalación de puntos de recarga de vehículos eléctricos y un punto cargador de carretilla elevadora en varias instalaciones de San Fernando.
Ayuntamiento de Alhendín	Ejecución de Obra para la implantación de infraestructura de recarga de vehículos eléctricos en el municipio de Alhendín.

OBRAS RELEVANTES EN ÁREA FOTOVOLTAICA

Ciente	Descripción
Infraestructures de la Generalitat de Catalunya	Execució de les obres d'instal·lació fotovoltaica al Centre Educatiu l'Alzina de Palau-solità i Plegamans amb Clau: ENE-00753 i al Centre Educatiu Tíllers de Mollet del Vallès amb Clau: ENE-02190.
	Execució de les obres d'instal·lació fotovoltaica als Jutjats de Girona; Ramon Folch 4 de Girona amb Clau: ENE-00335, als Jutjats de Figueres de Figueres amb Clau: ENE-03637 i als Jutjats d'Arenys de Mar de Arenys de Mar amb Clau: ENE-05656.
	Execució de les obres d'instal·lació fotovoltaica a l'Institut Serra de Noet de Berga, Clau ENE-06905.
	Execució de les obres d'instal·lació fotovoltaica a la Residència Collblanc de L'Hospitalet de Llobregat, Clau ENE-24279.
	Execució de les obres d'instal·lació fotovoltaica als Jutjats d'Amposta de Amposta, Clau: ENE-02316.

ÁREA TÉCNICA Y TECNOLÓGICA

El año 2025 ha representado un hito estratégico en la trayectoria de innovación tecnológica aplicada a la gestión de las instalaciones de alumbrado público. La actividad se ha centrado en la consolidación del asistente remoto LUZIA y en la transición definitiva hacia un modelo de mantenimiento predictivo.

Cabe destacar el lanzamiento de SECELUX PRO, que supone la evolución tecnológica del reloj astronómico SECELUX hacia un sistema integral de telegestión y telemedida a cuadro. Esta solución no solo optimiza el control de los encendidos, sino que permite una gestión remota inteligente, minimizando la necesidad de intervenciones físicas y reduciendo costes operativos.

Paralelamente, el ecosistema LUZIA ha experimentado un fortalecimiento significativo en su arquitectura. Más allá de la implementación de nuevos controladores y sensores, el año 2025 ha destacado por la explotación efectiva de los datos y registros obtenidos. Por otro lado, la implementación de nuevos algoritmos de análisis ha permitido transformar los registros en tiempo real y la información recopilada en herramientas de diagnóstico preventivo, asegurando que la gestión del alumbrado público no solo sea eficiente, sino capaz de anticiparse a las necesidades de la instalación y del entorno ciudadano.

ASISTENTE REMOTO LUZIA

En el ámbito del proyecto LUZIA, durante el año 2025 se ha centrado en el despliegue de sensores y actuadores en los cuadros así como en el análisis y explotación de los datos obtenidos, con el objetivo de implementar nuevos algoritmos de análisis predictivo que permitan mejorar y optimizar la gestión de las instalaciones de alumbrado público.

El año 2025 concluyó con un total de **554 dispositivos LUZIA** instalados en un total de 17 municipios y un total de **583 sensores**, que permiten registrar un total de **10 variables**.



549 sensores de temperatura y humedad interior

- Ubicados en el interior de los centros de mando, permiten obtener temperatura y humedad interior. Estos sensores permiten obtener información importante acerca de las condiciones de funcionamiento en el interior del cuadro que puedan afectar a los dispositivos de control y a su vez, proporcionan un valor relativo de las condiciones atmosféricas en el exterior del cuadro.
- En este sentido, los parámetros de temperatura y humedad resultan importantes para el análisis predictivo de posibles incidencias.

32 centralitas de diferenciales

- Las centralitas de diferenciales permiten obtener registros de corriente de fuga y el estado de las protecciones diferenciales de hasta cuatro líneas de salida. Por otro lado, mediante la instalación de estos dispositivos resulta posible minimizar las incidencias derivadas del disparo de protecciones diferenciales, minimizando de esta manera los desplazamientos a los centros de mando, gracias

a su función de rearme automático y rearme remoto desde la plataforma SUIPHOS.

- Las centralitas de diferenciales tienen un papel importante en el análisis predictivo, aportando en tiempo real registros de las fugas de corriente de la instalación, que resultan un indicativo directo del estado de conservación de las líneas eléctricas del cuadro.

2 sensores ambientales

- Ubicados en el exterior de los centros de mando, permiten obtener registros de los siguientes parámetros ambientales: temperatura y humedad exterior, presión atmosférica, CO2 y partículas VOC. El despliegue de esta tipología de sensores, permite la monitorización y seguimiento de los parámetros ambientales de la ciudad.

PROYECTO SECELUX PRO

El año 2025 ha supuesto la evolución tecnológica del reloj astronómico SECELUX, convirtiéndolo en un sistema de telegestión y telemedida a cuadro que permite la gestión remota inteligente de las instalaciones de alumbrado público.

Mediante esta evolución, SECELUX PRO permite llevar a cabo las funcionalidades básicas de un sistema de telegestión a cuadro y a su vez, minimizar la necesidad de presencia de personal especializado a pie de cuadro gracias a su capacidad para llevar a cabo actuaciones remotas de actualización de funcionalidades, mantenimiento, implementación de nuevas funciones etc.

Por otro lado, SECELUX PRO permite la actualización de sistemas existentes mediante la integración de medidores energéticos compatibles ya existentes en el centro de mando, lo que permite reducir el coste de la actualización tecnológica de otros sistemas como el STC4.0.



De esta manera, al anterior reloj astronómico SECELUX se ha transformado en un sistema de telegestión a cuadro fiable a un precio muy competitivo.

El desarrollo del sistema de telegestión a cuadro SECELUX PRO ha ido acompañado del desarrollo de una plataforma web de gestión específica para estos sistemas, que facilita la gestión de los dispositivos fuera del entorno de la plataforma SUIPHOS.



Durante el año 2025 se han instalado un total de 45 dispositivos SECELUX PRO en un total de 7 municipios y 30 dispositivos adicionales listos para su suministro e instalación.

Además, se ha trabajado intensamente a nivel analítico con diversas herramientas de business intelligence, en el ámbito lumínico, de oxidaciones, vida útil de los materiales y otras operaciones, que multiplican el conocimiento de las instalaciones de forma significativa y permiten mayor grado de acierto en los modelos predictivos implantados.

CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos confirman la solidez de la apuesta por la digitalización del alumbrado público. Con un despliegue que alcanza los 554 dispositivos LUZIA operativos en 17 municipios y la instalación de los primeros 45 dispositivos SECELUX PRO. La infraestructura actual, respaldada por un total de 583 sensores, permite monitorizar variables críticas que van desde parámetros eléctricos y de consumo hasta factores ambientales y de seguridad. Este ecosistema de dispositivos proporciona la base necesaria para implementar una gestión del servicio basada en datos objetivos y predicciones de alta precisión.

El desarrollo y puesta en marcha de los módulos de análisis especializado —luminico, de oxidaciones y de operaciones— marca un punto de partida importante en el ámbito del mantenimiento predictivo, puesto que permiten disponer de herramienta de análisis destinadas a la optimización del servicio y la ayuda en la toma de decisiones.



ÁREA ECONÓMICA

Entorno Macroeconómico

El año 2025 estuvo marcado por una combinación de normalización monetaria, moderación de la inflación y crecimiento económico todavía positivo, con diferente comportamiento por países. En la zona euro, el hecho más relevante fue el giro del Banco Central Europeo hacia una política menos restrictiva, ya que en marzo, abril y junio de 2025 rebajó sus tipos de interés, al considerar que la inflación se acercaba ya al objetivo del 2%. Este movimiento alivió las condiciones financieras y favoreció una cierta reactivación del crédito y de la inversión, aunque persistieron focos de incertidumbre ligados al comercio internacional, la energía y la debilidad industrial europea.

España confirmó una evolución mejor que la media europea. La Comisión Europea estimó una previsión de crecimiento del 2,9%, a lo que se sumó una evolución laboral muy favorable: según la EPA del cuarto trimestre, el empleo aumentó en 605.400 personas en términos anuales y la tasa de paro bajó al 9,93%. En cuanto a la inflación, el IPC de diciembre cerró con una tasa anual del 2,9%, dato que tiene especial relevancia para SECE pues, además del impacto en el precio de los materiales, es una referencia para la revisión salarial contenida en nuestro Convenio Colectivo. Además, cabe recordar que en 2025 se confirmó el impacto económico de la DANA en Valencia, con daños directos del orden de 20.280 millones de euros, y un efecto enorme en la economía de la zona, en donde SECE está en fase de consolidación.

La contratación pública en España mostró una expansión notable, pero de manera desigual, pues el sector del alumbrado público siguió con una senda conservadora en las licitaciones, a pesar de las numerosas ayudas europeas existentes. Dentro de esa evolución general, el sector se siguió orientando, teóricamente, a la eficiencia energética, pero muy limitada a la renovación de luminarias LED y la incorporación de sistemas de telegestión tradicional.

Situación de la Sociedad

El año 2025 ha supuesto para SECE la consolidación del crecimiento en el volumen de operaciones, tanto en su ámbito tradicional como en las nuevas zonas de negocio en España: Galicia, Navarra, Andalucía y Levante. De ese modo, el importe de la cifra de negocios se situó en 27.627.641, este cambio en la cifra: lo cual supuso un incremento respecto al año anterior de alrededor de 2MM €. El margen de beneficio se redujo algo respecto a 2024, pero con una cifra de beneficio de 728.123 €, significativa al tratarse de un ejercicio con un importante esfuerzo de inversión.

Nuestros clientes tradicionales han seguido con los modelos clásicos de contratación, mediante licitaciones de mantenimiento, con menor incidencia, sobre todo en Catalunya, de los contratos en formato ESE. El esfuerzo en la presentación de ofertas nos ha permitido mantener nuestra cartera de contratos, renovando algunos de gran importancia para la empresa.

Evolución del crédito en SECE

Tal como hemos comentado, en un contexto de expansión del negocio, ha sido especialmente importante mantener los niveles de crédito para asumir las inversiones necesarias para el desarrollo de las nuevas zonas y de los diferentes proyectos tecnológicos: entre ellos la evolución del asistente LuzIA o el lanzamiento de SECELUX Pro. También hemos continuado con la renovación de activos (vehículos, etc.), a través de créditos y leasing, y hemos atendido a todas las coberturas y avales que requieren los contratos adjudicados.

En lo referente a la tesorería, cerramos el año sin haber podido recuperar la enorme deuda que un cliente mantiene todavía con la empresa, pese a lo cual hemos podido atender a todos los pagos recurrentes y a las diferentes inversiones. Las ratios de endeudamiento y liquidez se han mantenido en niveles adecuados.

Acciones propias

A 31 de diciembre de 2025 la Sociedad posee 12.648 acciones propias en cartera. Dichos títulos se encuentran contabilizados en Autocartera, según los límites y plazos que establece la ley, y representan un 1,83% del total de acciones de la compañía.

Riesgos financieros

SECE no tiene concentraciones significativas de riesgo de crédito y dispone de políticas para asegurar que las ventas se efectúen a clientes con un historial de crédito adecuado y de manera mayoritaria mediante instrumentos (confirming) que garanticen el cobro. Los préstamos recibidos por parte de la Sociedad están establecidos en referencia al Euribor más un diferencial que se considera ajustado a los precios de mercado.



RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

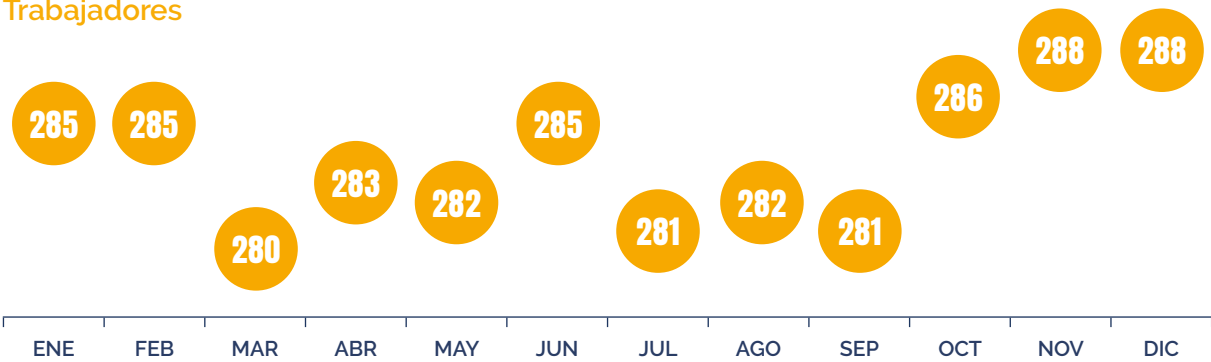
Equipo Humano

La plantilla media de SECE durante el año 2025 ha ascendido a 284 trabajadores, lo que representa un incremento significativo respecto al ejercicio 2024, en el que la plantilla media se situó en 249 trabajadores. Este aumento de la plantilla supone un crecimiento del 14%, reflejando la evolución positiva de la empresa y su consolidación en el mercado.

El incremento de la plantilla media se debe principalmente a la incorporación del contrato de Cádiz, llevada a cabo en diciembre de 2024. Dicha incorporación se produjo a finales del ejercicio 2024 y su impacto se ha visto reflejado de forma significativa en la plantilla media del año 2025.

PLANTILLA AL FINAL DE CADA PERIODO

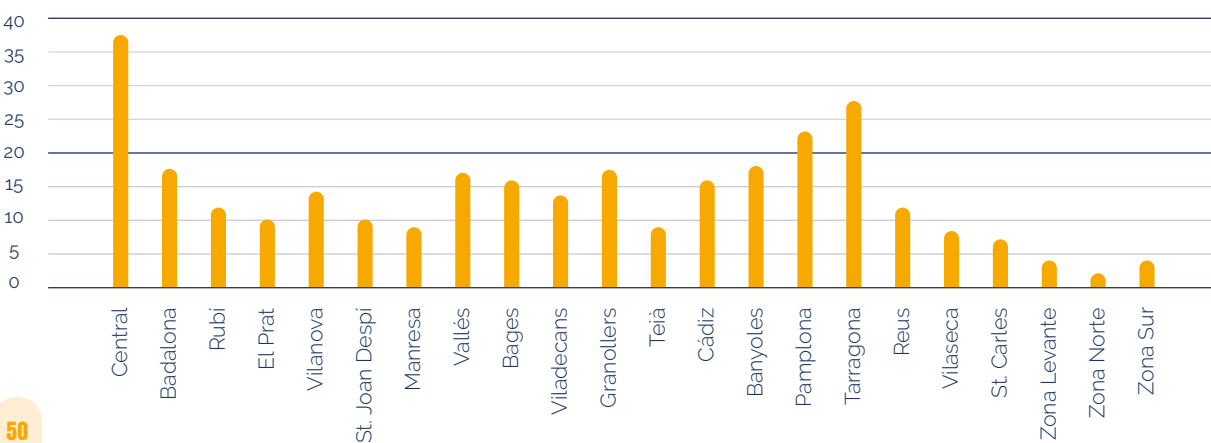
Trabajadores



La Oficina Central continúa consolidándose como el centro de trabajo con mayor plantilla de la empresa, alcanzando un total de 37 trabajadores a finales de 2025. A continuación, se sitúa la delegación de Tarragona, con 27 empleados, seguida por la delegación de Pamplona, que ocupa la tercera posición con 23 trabajadores.

PLANTILLA POR DELEGACIÓN

Trabajadores



A 31 de diciembre de 2025, la plantilla de SECE estaba compuesta por un total de 288 trabajadores, de los cuales 273 (95%) tenían contrato indefinido y 15 (5%) tenían contrato temporal. Al igual que en 2024, el número total de empleados se mantuvo estable en 288 trabajadores.

Aunque no hubo variación en el tamaño de la plantilla a finales de año, sí se observó un cambio significativo en la tipología de los contratos. En 2024, el 91% de los trabajadores tenía contrato indefinido, mientras que en 2025 este porcentaje aumentó hasta el 95%. Este incremento refleja una mejora en la estabilidad laboral de la plantilla y evidencia el compromiso de la empresa con sus trabajadores.

DESGLOSE DE LA PLANTILLA A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 SEGÚN CONTRATOS

2025	273	15
2024	262	26

Contratos indefinidosContratos temporales



Las personas. Edad, Género y Antigüedad

Se produjeron ligeros cambios en la distribución de la plantilla entre 2024 y 2025. Se trató de pequeñas variaciones tanto en la composición por sexo como en indicadores como la edad media y la antigüedad de los trabajadores. Estos cambios, aunque moderados, permiten observar ciertas tendencias en la evolución de la estructura de la plantilla.

En cuanto a la distribución por sexo, en 2025 la plantilla estuvo compuesta por 256 hombres y 32 mujeres, mientras que en 2024 estuvo formada por 254 hombres y 34 mujeres, manteniéndose en cualquier caso una plantilla mayoritariamente masculina.

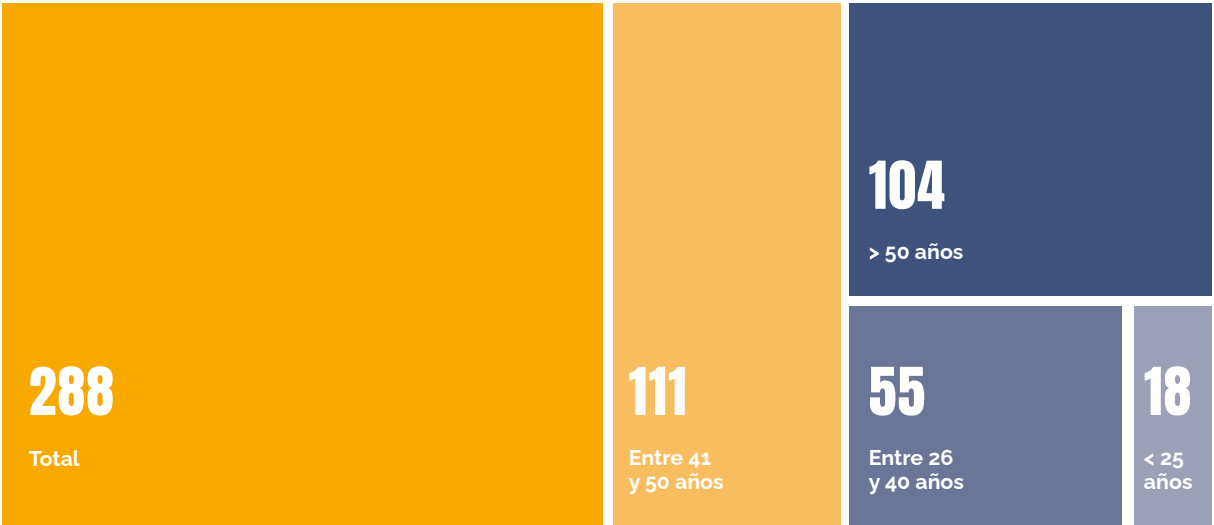
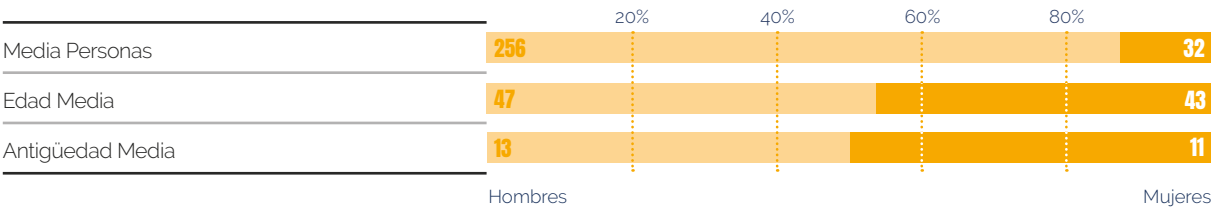
Respecto a la edad media, en el caso de los hombres esta pasa de 46 años en 2024 a 47 años en 2025, mientras que la edad media de las mujeres se mantiene en 43 años en ambos años. En términos globales, la edad media de la plantilla se mantiene en 45 años, lo que indica que la estructura de edad de la empresa se mantiene bastante estable.

En relación con la antigüedad media en la empresa, esta se mantiene en 12 años para el conjunto de la plantilla tanto en 2024 como en 2025. No obstante, por sexos se observan pequeñas variaciones: la antigüedad media de los hombres aumenta de 12 a 13 años, mientras que la de las mujeres disminuye de 12 a 11 años.

En conjunto, los datos reflejan una plantilla estable en número, con una edad media y antigüedad también estables, lo que sugiere una baja rotación de personal y una estructura de plantilla consolidada a lo largo del tiempo.

	Hombres		Mujeres		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Plantilla a 31 de dic.	256	254	32	34	288	288
Edad media	47	46	43	43	45	45
Antigüedad media	13	12	11	12	12	12

Al cierre del ejercicio 2025, la distribución por grupos de edad de los trabajadores de SECE era la siguiente: 18 trabajadores con 25 años o menos, 55 trabajadores en el rango de 26 a 40 años, 111 trabajadores en el intervalo de 41 a 50 años y 104 trabajadores mayores de 50 años. Esta distribución muestra que la mayor parte de la plantilla se concentra en los tramos de edad intermedios y altos, especialmente entre los 41 y los 50 años, que constituye el grupo más numeroso, seguido muy de cerca por los trabajadores mayores de 50 años.



Las personas. Ausencias

NÚMERO DE BAJAS POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y CONTINGENCIAS COMUNES

A finales de 2025, se observó un incremento notable en el número de bajas por contingencias profesionales, que aumentaron de 20 en 2024 a 29 en 2025. De manera similar, las bajas por contingencias comunes también mostraron un crecimiento, pasando de 103 en 2024 a 128 en 2025.

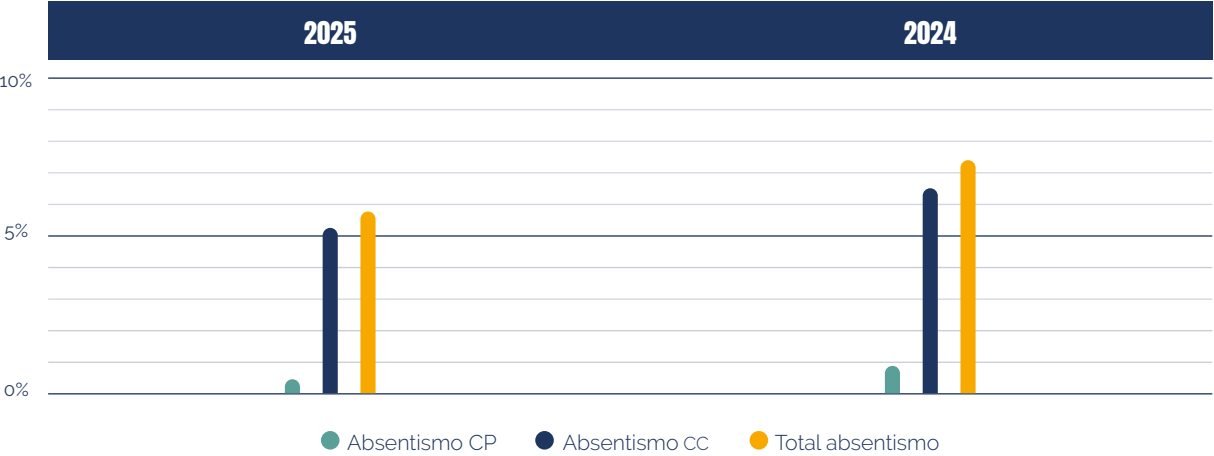


ÍNDICE DE ABSENTISMO: JORNADAS PERDIDAS/JORNADAS TOTALES

Durante el año 2025, el índice de absentismo por Contingencias Profesionales se situó en un 0,52%, mientras que el absentismo por Contingencias Comunes alcanzó un 5,33%. Aunque el número total de bajas por ambas contingencias mostró un aumento respecto al año anterior, el índice de absentismo disminuyó, lo que indica que, en relación con la plantilla total, los días perdidos proporcionalmente fueron menores.

Esto puede explicarse porque, a pesar de que hubo más incidentes o bajas individuales, la duración media de las ausencias fue más corta, diluyendo el impacto de cada baja en el cálculo del índice.

De cara al próximo año, se enfocarán los esfuerzos en reducir tanto el número de bajas por contingencias comunes como profesionales, así como en continuar disminuyendo el índice de absentismo, con el objetivo de mejorar la salud laboral, la productividad y el bienestar de toda la plantilla.



Crecimiento interno. Actividad formativa

NÚMERO DE BAJAS POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y CONTINGENCIAS COMUNES

La mayor parte de las horas de formación se concentraron en el área de Seguridad y Salud, con un total de 2.514 horas, lo que representa claramente el grueso de la formación impartida.

En menor medida, se situaron las formaciones en el ámbito de Conocimientos técnicos, que alcanzaron las 555 horas. Por último, en el área Social se impartieron 158 horas de formación.

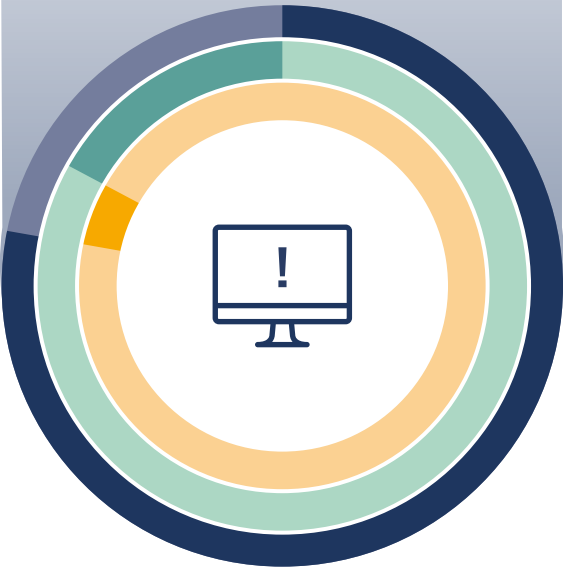
La cantidad total de horas de formación refleja el firme compromiso de la empresa con el desarrollo profesional de sus trabajadores. La empresa cree en la formación continua como un pilar estratégico para mejorar competencias, fomentar el crecimiento individual y colectivo, y mantener un equipo actualizado y preparado frente a los desafíos del mercado.

HORAS DE FORMACIÓN POR ÁREAS

2.514 horas
seguridad y salud

158 horas
Social

555 horas
Conocimientos técnicos



Convenio colectivo 2026-2028

Después de varios meses de negociación entre los representantes de la Empresa y el Comité de Empresa, a finales de 2025 se firmó el Convenio Colectivo de SECE para el periodo 2026-2028. Un nuevo convenio que mejora las condiciones del personal de la empresa y que continúa constituyéndose como una herramienta que fomenta la vinculación de las personas con nuestra Compañía.

Paralelamente, se formalizó el nuevo Plan de Igualdad de SECE, que tendrá vigencia entre 2025 y 2029. Este plan refuerza el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, estableciendo objetivos concretos y acciones específicas para prevenir cualquier forma de discriminación, promover la diversidad y garantizar un entorno laboral inclusivo y equitativo. La implementación de este plan demuestra la voluntad de la organización de avanzar hacia una cultura corporativa más justa y comprometida con la igualdad, alineándose con las mejores prácticas y la normativa vigente.

ÁREA INTERNACIONAL

Chile

En el año 2025 en Chile, el PIB cerró 2025 con un crecimiento del 2,5% gracias al dinamismo de la demanda interna, mostrando señales de recuperación impulsadas por recortes en la tasa de interés y una inflación más controlada. Sin embargo, el crecimiento ha sido acotado y condicionado por factores externos, como el desempeño de China y los precios del cobre, además de un entorno político aún incierto y todavía con tasas de desempleo bastante elevadas.

En este contexto, SECE Chile también ha mejorado su situación, siendo un año de transición y estabilización especialmente en el área de operaciones, que ha sido liderada ya íntegramente por L. Ramírez, nuevo Gerente de Operaciones (incorporado el último trimestre de 2024).

En primer lugar, en 2025 se ha renovado la flota de vehículos en arriendo, consiguiendo una imagen mucho más pulida y acorde con los estándares de la empresa. También se ha invertido en renovar y profesionalizar el equipo y seguir renovando los contratos que llevábamos.

Destacamos también la ejecución del primer proyecto de telegestión de SECE Chile, en el municipio de Buin. Un sistema que permite el monitoreo y control remoto e individual del alumbrado público, que utiliza módulos IoT para dimerizar, detectar fallas y optimizar el ahorro energético, mejorando la eficiencia y gestión de activos.

Además, cerramos 2025 gestionando 13 contratos tanto en Área Metropolitana de Santiago de Chile como en la V Región de Valparaíso, consolidando así nuestra presencia a través de dos delegaciones con varios contratos, gestionando más de 65.000 puntos de luz.



Seguimos gestionando la solicitud de recepción de La Florida, la gran obra iniciada en 2023, ya que los trámites con el SERVIU son complejos y lentos. Sin embargo, a día de hoy, hemos avanzado y prevemos obtener la recepción sin observaciones a mediados de 2026.

Y por último, también destacar la adjudicación del mantenimiento de alumbrado público de Vitacura, a final de año, en diciembre, para iniciar el contrato en enero de 2026. Es un contrato importante para SECE Chile, de más de 17.000 puntos de luz, que destaca por la importancia, la exigencia y el tamaño.





ALUMBRADO



MOVILIDAD



ENERGÍA



04

Correlación
ODS-SGE21

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	DERECHOS HUMANOS	6.2.1.	Se dispone de procedimiento P.1.5.2- Derechos Humanos y código ético. Política de sistema de gestión integrada
		ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD	6.5.2.	Memoria de impacto de la RSC y registro de colaboraciones
	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación
		COOPERACIÓN Y ALIANZAS	6.8.2.	Actas comité Foros, pertenencia a asociaciones Registro cooperación y alianzas
	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	SALUD Y BIENESTAR EN EL TRABAJO	6.2.7.	Sistema gestión integrado (ISO 45001)
		INFORMACIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.3.	Pedido de cliente, facturas, pliego de condiciones, contratos
		ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	6.6.4.	Sistema de gestión ISO 50001 Vehículo eléctrico y acciones varias como placas fotovoltaicas

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.2.2.	Plan de igualdad
		FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.2.8.	Registro de evaluación de la eficacia de las formaciones
	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.2.2.	Plan de igualdad
		INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD	6.5.2.	Memoria de impacto de la RSC y registro de colaboraciones
		CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL	6.2.4.	Plan de Igualdad
		COLABORACIÓN Y ALIANZAS PÚBLICO- PRIVADAS	6.9.3.	Relaciones con los ayuntamiento: se dispone de canales de comunicación con todos los ayuntamientos donde se tienen contratos
	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Sistema de Gestión ISO 14001 y EMAS Objetivos ambientales y planificación
		COLABORACIÓN Y ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS	6.9.3.	Relaciones con los ayuntamiento: se dispone de canales de comunicación con todos los ayuntamientos donde se tienen contratos
		IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS AMBIENTALES	6.6.1.	Procedimiento 1.3.2- Identificación y evaluación de aspectos ambientales
		RELACIÓN Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	6.1.7.	Partes interesadas y sus expectativas

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación
		COLABORACIÓN Y ALIANZAS PÚBLICO- PRIVADAS	6.9.3.	Relaciones con los ayuntamientos: se dispone de canales de comunicación con todos los ayuntamientos donde se tienen contratos
	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	INNOVACIÓN RESPONSABLE	6.3.1.	Pliego de condiciones
		COMPRAS RESPONSABLES	6.4.1.	Criterios de compra responsable
		FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.2.8.	Registro de evaluación de la eficacia de las formaciones
		DERECHOS HUMANOS	6.2.1.	Se dispone de procedimiento P.1.5.2- Derechos Humanos y código ético. Política de sistema de gestión integrada
		SALUD Y BIENESTAR EN EL TRABAJO	6.2.7.	Sistema gestión integrado (ISO 45001)
	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	INNOVACIÓN RESPONSABLE	6.3.1.	Pliego de condiciones
		ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Reducir la desigualdad en y entre los países	GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	6.2.3.	Gestión de la diversidad
		IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.2.2.	Plan de igualdad
	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS AMBIENTALES	6.6.1.	Procedimiento 1.3.2- Identificación y evaluación de aspectos ambientales
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación
		ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	6.6.4.	Sistema de gestión ISO 50001 Vehículo eléctrico y acciones varias como placas fotovoltaicas
		PLAN DE RIESGOS AMBIENTALES	6.6.3.	Plan de emergencia

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación
		CALIDAD Y EXCELENCIA	6.3.2.	Política integrada b) Política + procedimientos SIG c) Informe satisfacción cliente d) Informe de no conformidad
		COMPRAS RESPONSABLES	6.4.1.	Criterios de compra responsable
		DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	6.1.11.	Información no financiera (memoria)
		FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.2.8.	Registro de evaluación de la eficacia de las formaciones
		INFORMACIÓN RESPONSABLE DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.3.	Pedido de cliente, facturas, pliego de condiciones, contratos
		PUBLICIDAD Y MARKETING RESPONSABLE	6.3.5.	Código ético
		CONSUMO RESPONSABLE	6.3.6.	Jornadas de sensibilización
		INNOVACIÓN RESPONSABLE	6.3.1.	Pliego de condiciones

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	PLAN DE RIESGOS AMBIENTALES	6.6.3.	Plan de emergencia
		IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS AMBIENTALES	6.6.1.	Procedimiento 1.3.2- Identificación y evaluación de aspectos ambientales
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Sistema de gestión ISO 14001 y EMAS Objetivos ambientales y planificación
		ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	6.6.4.	Sistema de gestión ISO 5001 Vehículo eléctrico y acciones varias como placas fotovoltaicas
	Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible	IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS AMBIENTALES	6.6.1.	Procedimiento 1.3.2- Identificación y evaluación de aspectos ambientales
		INNOVACIÓN RESPONSABLE	6.3.1.	Pliego de condiciones
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación
	Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad	IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS AMBIENTALES	6.6.1.	Procedimiento 1.3.2- Identificación y evaluación de aspectos ambientales
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.2.	Objetivos ambientales y planificación

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	DERECHOS HUMANOS	6.2.1.	Se dispone de procedimiento P.1.5.2- Derechos Humanos y código ético. Política de sistema de gestión integrada
		ACCESO A PRODUCTOS Y SERVICIOS	6.3.4.	Análisis de riesgo y oportunidades de mejora
		IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.2.2.	Plan de igualdad
		POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	6.1.8.	Política anticorrupción
		CÓDIGO DE CONDUCTA	6.1.2.	Código ético
		DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	6.1.11.	Información no financiera (memoria)
		BUEN GOBIERNO, PROPIEDAD Y GESTIÓN	6.7.1.	Se realiza junta general anual de todos los accionistas. Reuniones mensuales del Consejo General. Se realiza memoria anual
		TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN	6.7.2.	Publicadas en registro público y dentro de la memoria de los accionistas
		FISCALIDAD RESPONSABLE	6.9.2.	Presentación de impuestos
		RELACIÓN Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	6.1.7.	Partes interesadas y sus expectativas
		CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LA NORMATIVA	6.9.1.	Registro de requisitos legales
		COLABORACIÓN Y ALIANZAS PÚBLICO- PRIVADAS	6.9.3.	Relaciones con los ayuntamientos: se dispone de canales de comunicación con todos los ayuntamientos donde se tiene contratos
		POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	6.1.1.	Política integrada

ODS	TEMA	TEMA	REQUISITO	CUMPLIMIENTO
	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	COLABORACIÓN Y ALIANZAS PÚBLICO- PRIVADAS	6.9.3.	Relaciones con los ayuntamientos: se dispone de canales de comunicación con todos los ayuntamientos donde se tiene contratos
		INNOVACIÓN RESPONSABLE	6.3.1.	Pliego de condiciones
		COLABORACIÓN Y ALIANZAS PÚBLICO- PRIVADAS	6.9.3.	Relaciones con los ayuntamientos: se dispone de canales de comunicación con todos los ayuntamientos donde se tiene contratos
		FOMENTO DE BUENAS PRÁCTICAS, MEDIDAS DE APOYO Y MEJORA (EN LO QUE RESPECTA A PROVEEDORES Y CADENA DE SUMINISTRO)	6.4.4.	Comunicación del desempeño de los proveedores
		RELACIÓN Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	6.1.7.	Partes interesadas y sus expectativas
		PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	6.1.6.	Objetivos
		DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	6.1.11.	Información no financiera (memoria)



www.sece.com